

WIFS

Concept Jaarverslag 2019

Januari 2020



connect

share



empower

energize



JAARVERSLAG 2019 (onder goedkeuring kascommissie)

Ten behoeve van de algemene ledenvergadering van de vereniging Women in Financial Services Netherlands (WIFS) op 5 februari 2020 in Amsterdam.

Voorwoord bestuur

Het jaar 2019 is een mijlpaal voor de vereniging geweest, namelijk het 10-jarig bestaan. Dit is middels een jaarevent gevierd met leden en partners. Het thema van 2019 stond in het teken van 'Something Old, Something New'. Over de oude en nieuwe financiële wereld als het gaat om techniek, aanbieders en vaardigheden.

Qua governance betekende dit een 60% vernieuwing van de Raad van Advies met drie adviesleden en het uitvoeren van een bestuursselectie om het WIFS-bestuur te versterken met drie nieuwe leden. Er wordt tijdens de ALV formeel akkoord gevraagd voor de bestuurswisseling. Ook is de rol van support overgegaan van een sponsorship door WIN PMO (Mariska de Jager) naar inhuur op basis van nacalculatie door The Office Lady (Cindy Brink-Ockeloen).

Vanuit strategisch oogpunt zijn twee belangrijke mijlpalen bereikt. De eerste stappen van de samensmelting van Young WIFS met WIFS zijn gerealiseerd. Dit is tevens zichtbaar in de nieuwe bestuursamenstelling en portefeuille-verdeling. Daarnaast is met Elsemieke Havenga verdiept op de WIFS-missie en wordt gebouwd aan een krachtige communicatieboodschap en -kalender.

Het resultaat hiervan: bouw het goede van de WIFS-kernwaarden verder uit en transformeer van een vereniging die staat voor diversiteit naar een vereniging die staat voor inclusie. 50/50 equality is onze 'AIM for the moon'. Onderstaande thema's van Sustainable Development Goals 5 (gender equality) en 8 (good jobs and economic growth) zullen vervolgens leidend zijn in de keuzes die we maken. Basis uitgangspunt hierbij: 'Iedereen is welkom bij WIFS en kan zichzelf zijn'.



Om hier invulling aan te geven is besloten een 'open stoel' aan het bestuur toe te voegen - te weten 'de inclusie zetel' - en streven we ernaar dat iedereen lid kan worden van ons mooie netwerk. De verdere verdieping van de aangescherpte missie naar concrete acties zal in 2020 plaatsvinden in samenwerking met het nieuwe bestuur. Hierbij is onderstaand kader het uitgangspunt.



In 2019 is veel tijd en aandacht uitgegaan naar het verder stabiliseren van de basis van WIFS. Dit jaar heeft dan ook in het teken gestaan van het verdiepen van het aantal contact momenten tussen de leden en met partners door een groei in het aantal events. Qua activiteiten hebben we dan ook niet stilgezeten. Denk hierbij aan

- ✓ Kracht van het netwerk i.s.m. NCD
- ✓ Jaarcongres
- ✓ Meet-ups
- ✓ Executive lunches

Onze ambitie om de handen in een te slaan met andere partijen heeft nog niet geleid tot nieuwe partnerships. We zijn eerst dichterbij huis gestart: Young WIFS en WIFS zijn samengevoegd en er zijn activiteiten georganiseerd in samenwerking met de NCD. Als bestuur zijn we dankbaar dat de leden een steeds actievere bijdrage willen leveren.



Het eerste evenement van het nieuwe jaar - de nieuwjaarsborrel op 5 februari 2020 – vindt plaats in Amsterdam. Voorafgaand hieraan staat een ALV gepland alwaar het jaarverslag 2019 ter goedkeuring aan de leden zal worden voorgelegd. Tijdens het eerste WIFS-evenement van het jaar zal het jaarplan voor 2020 worden ontvouwen, onder het nieuwe jaarthema **#WHERE INCLUSION FINDS SOCIETY**.

Via deze weg willen wij alle leden die hebben deelgenomen aan een commissie, de leden van de Raad van Advies, de partners en de financiële instellingen die een activiteit hebben gehost danken voor hun bijdrage aan WIFS. Zonder hen is het niet mogelijk om onze doelstellingen te realiseren.

Namens,

Diana Zandbergen (voorzitter)

Nanet Beumer (secretaris)

Inès de Wit (penningmeester)



Toelichting 2019

Bestuur

Het huidige WIFS-bestuur bestaat uit:

- Diana Zandbergen, voorzitter
- Nanet Beumer, secretaris
- Inès de Wit, penningmeester

Op 2 oktober 2019 heeft Nanet Beumer aangekondigd haar bestuursfunctie te willen neerleggen. Tijdens de ALV van 5 februari 2020 zal haar formeel décharge worden verleend. Tegelijkertijd verwelkomen we tijdens dezelfde ALV drie nieuwe bestuursleden, te weten:

- Lievijne Neuteboom, die de portefeuille Young WIFS zal voeren
- Justina Alders-Sheya, die tevens de rol van penningmeester overneemt
- Mirelle van Gemert, die tevens de rol van secretaris overneemt

Het nieuwe bestuur zal volle vaart vooruitgaan de ambitie verder vorm te geven en waar te maken. Wel zal het in de lijn van verwachting zijn dat Diana Zandbergen en Ines de Wit het komend jaar hun rol heroverwegen, wanneer de continuïteit van WIFS gewaarborgd is. Dit is in lijn met de gemaakte afspraken in mei 2018.

De notulen van de ALV van 7 februari 2019, liggen ter goedkeuring bij de ALV van 5 februari 2020.

Commissiepool

In 2019 is gebleken dat veel dames in ons netwerk een actieve bijdrage willen leveren, wanneer we de inzet concreet konden koppelen aan een activiteit of een actie. Dit heeft ons doen besluiten in 2020 te gaan werken met een commissiepool. Hier zullen alle gegadigden in worden opgenomen die hebben aangegeven een actieve bijdrage te willen leveren. Via het marktplaats principe kunnen deelnemers zich dan intekenen op een actie of activiteit. Deze opzet biedt het bestuur de ruimte zich meer te focussen op strategie en minder op de operatie. Het bestuur zal uiteraard wel betrokken blijven bij en bereid zijn mee te denken met de organisatie van events.



Raad van Advies

De Raad van Advies fungeert als adviesorgaan, maar staat tevens het Bestuur met raad en daad bij in het verwezenlijken van de ambitie van WIFS. Het afgelopen jaar hebben we tijdens het WIFS-jaarcongres officieel afscheid genomen van Daphne de Kluis (*CEO Commercial Banking ABN AMRO*), Klaas Knot (*President, De Nederlandsche Bank*) en Dorothee van Vredenburg (*CEO a.i. Zorg van de Zaak Netwerk*).

Tevens hebben we op hetzelfde moment de Raad van Advies versterkt met drie nieuwe leden. De Raad van Advies bestaat op dit moment uit:

- Maurice Oostendorp, CEO De Volksbank, *voorzitter RvA WIFS*
- Diederik van Wassenauer, Global Head Regulatory & International Affairs, ING bank
- Petri Hofste, Commissaris Rabobank, Achmea, Fugro en Pon Holdings
- Josephine van der Vossen – Jonker, Managing Partner Partners at Work Executive Search
- Seada van den Herik, Directeur Onderlinge 's-Gravenhage

Het bestuur is ervan overtuigd dat de nieuwe Raad van Advies het WIFS bestuur goed kan adviseren in de volgende fase.

Bedrijfslidmaatschappen

WIFS biedt via het bedrijfslidmaatschap financiële instellingen de mogelijkheid om zich te verbinden aan WIFS en hun topvrouwen bij WIFS aan te laten sluiten.

In 2019 hebben we geen afscheid hoeven nemen van bedrijfsleden.

Het totaal organisaties dat eind 2019 een bedrijfslidmaatschap heeft bij WIFS is 16. In 2020 hopen wij weer een aantal nieuwe organisaties als bedrijfslid te kunnen verwelkomen en daarmee de rol en invloed van WIFS in de financiële wereld verder te ontwikkelen. Er hebben zich al een aantal partijen aangemeld, waaronder VIVAT en ASR.

Activiteiten

WIFS heeft in 2019 diverse evenementen georganiseerd en er zijn executive bijeenkomsten gehouden:

1. Nieuwjaars evenement + ALV
2. Jaarcongres
3. De Kracht van het Netwerk i.s.m. NCD
4. Diverse Meet ups
5. 4 executive "strategie" lunchbijeenkomsten*

*Naast de evenementen werden ook vier lunchbijeenkomsten georganiseerd, waar deelnemers in gesprek gingen met de RvA en bestuursleden van de bedrijven waar de lunches plaatsvonden. Voor elke lunch is er een thema gekozen waarover de deelnemers met de gastheer/vrouw in gesprek gingen. Het thema stond dichtbij de strategie van het bedrijf. De organisatie en de begeleiding werd verzorgd



door Angeli van Buren. In 2020 zal Jeanette Haddingh de coördinatie van de executive lunches overnemen. We danken Angeli enorm voor haar jarenlange bijdrage hieraan.

In 2019 organiseerde WIFS de volgende activiteiten:

- **Executive lunch bij EY op 23 januari 2019**
André ten Damme, leader Financial Services van EY, nodigde WIFS leden van harte uit om deel te nemen aan een lunch met als thema “Accountants in de spotlight”. Tijdens de lunch gingen de WIFS leden in gesprek met André over de ontwikkelingen en uitdagingen van de accountancysector en de accountant van de toekomst.
- **Nieuwjaarsbijeenkomst en ALV 7 februari 2019**
De traditionele nieuwjaarsbijeenkomst vond dit jaar plaats bij ATB in Amsterdam. Een mooie locatie om een toast uit te brengen op het nieuwe jaar en het jaarthema voor 2019 kenbaar te maken. Voorafgaand aan de bijeenkomst vond de ALV plaats.
- **Executive lunch bij ING op 15 april 2019**
WIFS leden waren te gast bij ING voor een lunch met Diederik Wassenaar (lid van RvA van WIFS). Een gesprek over inclusief leiderschap en wat dat betekent voor de bestuurskamer en de organisatie.
- **Meetup Negotiation for Women op 15 mei 2019**
De leden waren te gast bij Amsterdam Trade Bank voor een workshop over onderhandelen voor vrouwen. Deze workshop werd gefaciliteerd door Iris Dorreboom.
- **Meetup gender & innovatie bij Accenture op 5 juni 2019**
Middels een design thinking workshop zijn we ons meer en meer bewust geworden hoe data en gender (of het ontbreken daarvan) van grote invloed kunnen zijn op innovatie. De meetup werd geopend door Karlijn van Lammeren, managing director Accenture Digital.
- **Het zakelijke Foodtruck festival ‘Taste of Business’ op 21 juni 2019**
Het foodtruck festival was ons netwerkevent dat we in samenwerking met de NCD hebben georganiseerd. Lachende gezichten, ‘food for thought’ en kersverse kampioenen tafelvoetbal. De historische hangar van Vliegbasis Soesterberg was het toneel van een zeer geslaagd event.



- **WIFS Jaarcongres “Something Old, Something New” op 2 oktober 2019**

Het 10-jarig jubileumcongres van WIFS vond plaats bij De Nederlandsche Bank in Amsterdam. We hebben kunnen genieten van de drijvende krachten in de financiële wereld als nieuwe technologie, grotere wendbaarheid en anders organiseren en managen. Onze dagvoorzitter, Elsemieke Havenga, begeleidde een programma waarin Eric de Blok ons meenam in de beweging van Ego naar Eco-gedragingen en leiderschap met lessen uit de natuur. Martine de Visscher van Adyen vertelde over de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van betaal mogelijkheden en het leggen van (digitale) connecties richting de nabije toekomst. Vervolgens waren er diverse break-outs vol inspiratie, en een panel met o.a. RvA-leden Maurice Oostendorp en Klaas Knot. We hebben de dag feestelijk afgesloten met een netwerkborrel met DJ. Ook is tijdens het event een eerste verkenning gemaakt met de netwerk-app, wat goed is bevallen.

- **Executive lunch bij Triodos op 17 oktober 2019**

De lunch was met lid van de Executive Board en Chief Operating Officer Jellie Banga. Het thema: “Duurzaam Bankieren, tijd voor echte keuzes”. De lunch is gehouden in het Engels om ook onze internationale leden de gelegenheid te geven om deel te nemen.

- **Bedrijfsledenlunch 19 november 2019 bij Slangevegt in Breukelen**

Helaas kon de bedrijfsledenlunch niet doorgaan, vanwege de drukke agenda’s van de betrokkenen. Op verzoek hebben we deze sessie dan ook verschoven naar 2020. Gelukkig hebben we Sherida Zorg, Diversiteitsmanager van het Rijksmuseum, bereid gevonden ons een herkansing te geven voorafgaand aan de ALV op 5 februari 2020.

Young WIFS

Young WIFS heeft in 2019 een evenement georganiseerd speciaal voor haar doelgroep. Op 21 november vond een bijeenkomst plaats bij Norton Rose Fulbright over anti-witwassen en terrorisme-financiering.

Voor 2020 hebben zich al enthousiaste commissie-leden aangemeld om te zorgen dat we in 2020 weer meer voor deze doelgroep organiseren. Ook zal de integratie leiden tot een breder aanbod voor deze leden om aan deel te nemen, waarbij de leden ook welkom zullen zijn bij WIFS-evenementen.



Partnerships en bedrijfsleden

Governance & beleid

In 2019 bestond het bestuur uit:

- Diana Zandbergen, voorzitter
- Inès de Wit, penningmeester
- Nanet Beumer, secretaris.

Het bestuur was gezamenlijk verantwoordelijk voor strategie, proces & beleid. De statutaire rollen zijn gekoppeld aan bepaalde portfolio's zoals:

- Voorzitterschap en Externe relatie & Partnership (Diana Zandbergen)
- Penningmeester en Bedrijfslidmaatschap (Ines de Wit)
- Secretaris en Communicatie (Nanet Beumer)

Per activiteit is samengewerkt met de bedrijfsleden, partners en/of actieve leden uit het WIFS-netwerk. Het was mooi om te zien hoe iedere bijdrage op een natuurlijke manier ontstond.

Qua beleid hebben we beeldvorming gedaan met het bestuur en de Raad van Advies over de aangescherpte opzet van onze propositie. Wat bieden wij onze bedrijfsleden, individuele leden, Young WIFS leden en wat vragen wij van hen, zowel in financiële bijdrage als qua organiseren van events.

Highlights van de nieuwe opzet:

- ✓ Iedereen, die actief het gedachtengoed steunt kan lid worden. Dit houdt in dat we de statuten gaan wijzigen en akkoord vragen voor het wijzigen van de definitie 'leden'.
- ✓ Ieder lid (m/v) betaalt vanaf 2020 100 Euro i.t.t.
 - ✓ *Individueel lid 100 Euro*
 - ✓ *Bedrijfslid 200 Euro*
 - ✓ *Young WIFS leden 0 Euro*
- ✓ Bedrijfsleden betalen sponsorbedrag per jaar à EUR 5050 (50/50 equality)
- ✓ Bedrijfsleden stimuleren WIFS-lidmaatschap door WIFS op te nemen als declarabel van het opleidingsbudget
- ✓ Bedrijfslid coördinatie blijft
- ✓ Voor de huidige Young WIFS-leden geldt 2020 al overgangsjaar

Bovenstaande opzet levert WIFS en de bedrijfsleden een administratieve verlichting, de mogelijkheid om de begrenzing van ons netwerk uit te gummen en aan te sluiten bij onze AIM (50/50 equality gericht op totale inclusie). Voor bestaande bedrijven wordt 2020 een overgangsjaar en gaat het bestuur in Q1 en 2 met de vertegenwoordigers hiervan in gesprek.



Uitgangspunten voor verslaglegging

De contributies van de leden van de vereniging zijn op kasbasis verantwoord. Dit geldt zowel voor de contributie van de individuele leden als voor de contributie uit hoofde van bedrijfslidmaatschappen. Alle bedragen in dit financieel overzicht zijn in euro's.

Leden

Eind 2019 stonden er in totaal 465 leden ingeschreven. We zien met name een teruggang van het aantal leden binnen bedrijven, aangezien er minder leden werden opgegeven dan de jaren daarvoor.

	2018	2019
WIFS	187	184
YWIFS	122	112
Bedrijfsleden	221	169
TOTAAL	530	465

Resultaten WIFS

Hieronder een overzicht van de inkomsten en uitgaven van WIFS sinds de oprichting in 2011, inclusief 2019 budget en 2019 actuals.

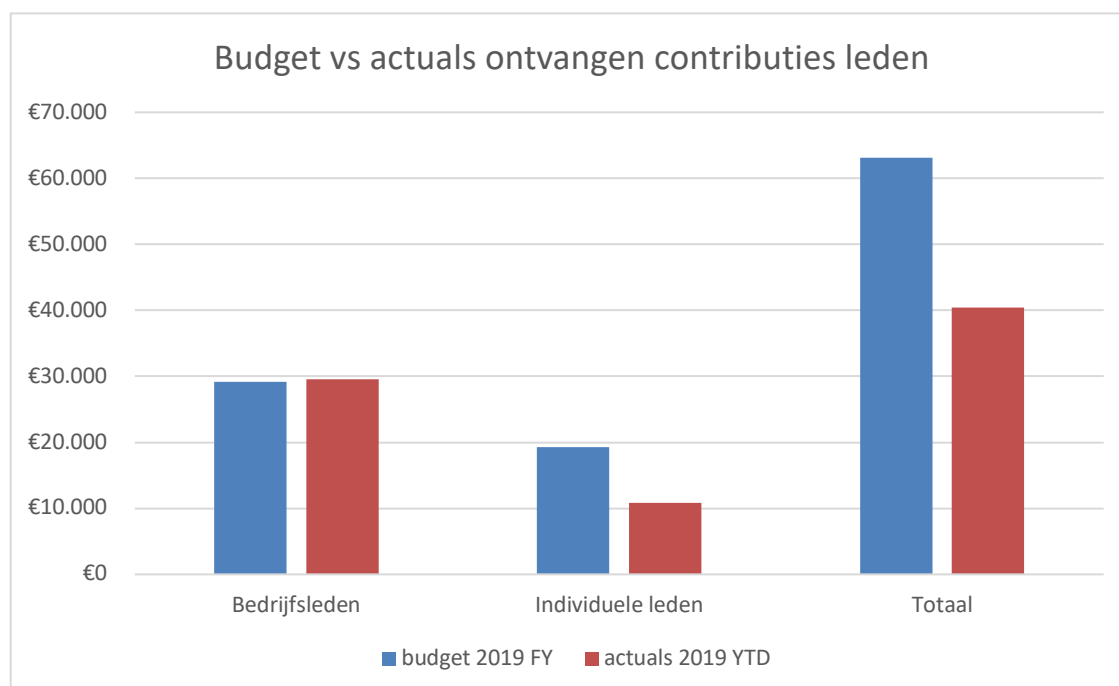
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018 actuals	2019 actuals
Vermogen op 1 januari	€ -	€ -7.816,33	€ 16.991,90	€ 64.718,37	€ 74.394,55	€ 102.149,38	€ 102.149,38	€ 111.639,91	€ 131.986,50
INKOMSTEN									
Individuele Contributies		€ 17.800,00	€ 24.403,00	€ 27.750,00	€ 26.587,50	€ 14.674,98	€ 18.400,00	€ 16.200,00	€ 10.850,00
Bedrijfslidmaatschappen		€ 11.200,00	€ 39.043,26	€ 33.900,00	€ 40.800,00	€ 47.000,00	€ 52.500,00	€ 47.400,00	€ 29.600,00
Rente			€ 320,56	€ 610,00	€ 385,55	€ 181,89			
Overige inkomsten	€ 750,00	€ 1.425,00	€ 12.250,00	€ 23,66	€ 650,00		€ 683,50		€ 4.048,48
Totaal inkomsten	€ 750,00	€ 30.425,00	€ 75.696,26	€ 61.994,22	€ 68.647,50	€ 62.060,53	€ 71.765,39	€ 63.600,00	€ 44.498,48
UITGAVEN	2011	2012	2013	2014	2015	2016 actuals	2017 actuals	2018 actuals	2018 actuals
I. Bestuur & commissies reguliere onkosten	€ 474,96	€ 1.114,32	€ 9.259,75	€ 11.097,20	€ 6.701,24	€ 3.321,91			
II. Communicatie	€ -	€ -	€ 3.746,64	€ 8.349,72	€ -	€ 3.409,07			
III. Vereniging kosten	€ 1.521,62	€ 1.885,00	€ 1.370,78	€ 10.656,32	€ 19.775,11	€ 21.402,54			
IV. Systemen (website, Dropbox etc)	€ 6.569,75	€ 628,52	€ -	€ 9.725,01	€ 5.505,50	€ 638,88			
V. Jaarplan deliverables	€ -	€ 1.988,93	€ 13.592,62	€ 9.533,83	€ 6.410,82	€ 37.290,21			
I. Strategy						€ 2.124,38	€ 5.538,00	€ 2.241,00	
II. Leden						€ 8.461,35	€ 6.492,00	€ 6.977,00	
III. Activiteiten						€ 10.394,93	€ 2.347,00	€ 1.649,00	
IV. Thought Leadership						€ 11.280,14	€ 639,00	€ -	
V Externe relaties / Partnerships						€ 66,04	€ 11,00	€ 249,00	
VI. Communicatie						€ 4.618,26	€ 2.429,00	€ 1.113,00	
VII. Governance & Proces						€ 24.480,56	€ 25.920,00	€ 3.296,00	
Overige	€ -	€ -	€ -	€ 2.955,96	€ 2.500,00	€ 1.915,00	€ 849,20	€ -122,59	
Totaal uitgaven	€ 8.566,33	€ 5.616,77	€ 27.969,79	€ 52.318,04	€ 40.892,67	€ 67.977,61	€ 62.274,86	€ 43.253,41	€ 15.525,00
Opbrengst	€ -7.816,33	€ 24.808,23	€ 47.726,47	€ 9.676,18	€ 27.754,83	€ -5.917,08	€ 9.490,53	€ 20.346,59	€ 28.973,48
Vermogen 31 december	€ -7.816,33	€ 16.991,90	€ 64.718,37	€ 74.394,55	€ 102.149,38	€ 96.232,30	€ 111.639,91	€ 131.986,50	€ 160.959,98

Inkomsten en Uitgaven 2019

Inkomsten

In 2019 hebben wij totaal EUR 40.450 aan contributies ontvangen. Onze inkomsten uit de bedrijfslidmaatschappen was EUR 29.600. Dit is 73% van onze inkomsten en 2% hoger dan initieel gebudgetteerd.

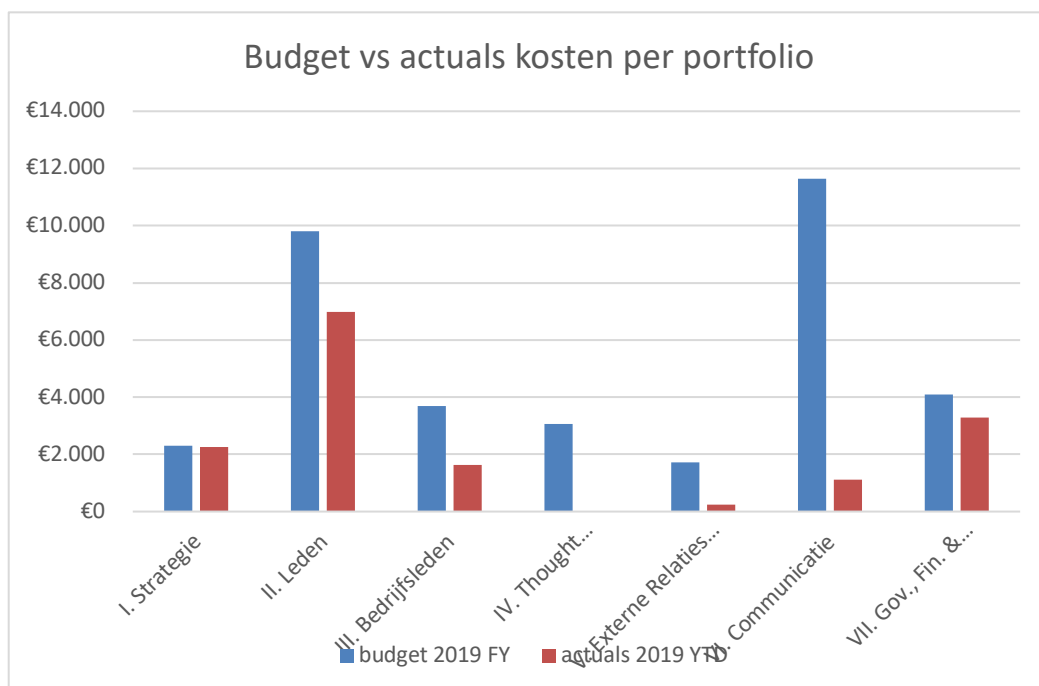
De individuele contributies over 2019 vielen lager uit dan verwacht. Door het te laat verwerken van een aantal afmeldingen waren de uiteindelijke inkomsten 56% ten opzichte van het verwachte budget (10.850 versus 19.300).



Uitgaven:

In 2019 hebben we veel evenementen kunnen organiseren met gesloten beurs. Dit heeft geresulteerd in 72% minder uitgaven dan gebudgetteerd (EUR 15.525 versus EUR 55.040). Vanaf september 2019 hebben we wel meer uitgaven gehad op externe inhuur. De ledenadministratie en financiële administratie worden verzorgd door een externe partij.





Vermogen:

De vermogenspositie van WIFS is over 2019 met EUR 29.163,20 toegenomen van EUR 131.986,50 op 1 januari 2019 naar EUR 161.149,70 op 31 december 2019.

Banksaldi 2019

Op 31 december 2019 stond er een bedrag van totaal EUR 161.149,70 op de Rabobank Betaalrekening met het nummer NL29 RABO 0142864722 en de spaarrekening met het nummer NL21 RABO 3663 342999.

Activa	31-12-2015	1-1-2016	31-12-2016	31-12-2017	31-12-2018	31-12-2019
Liquide middelen	102.149,38	102.150,38	96.232,30	111.639,91	131.986,50	161.149,70
Totaal activa	102.149,38	102.150,38	96.232,30	111.369,91	131.986,50	161.149,70
Passiva						
Vermogen	102.149,38	102.150,38	96.323,30	111.369,91	131.986,50	161.149,70
Totaal passiva	102,149,38	102.150,38	96.323,30	111.369,91	131.986,50	161.149,70



Vooruitblik 2020

We zijn er dan ook heel trots op te melden dat WIFS vanaf 2020 de Nederlandse editie van het internationale DiveIn Festival zal organiseren. Daarbij zijn we in overleg om dit brand helemaal over te nemen. Hiermee hopen we nog meer bedrijven middels een sponsorship aan ons te binden.

De drie belangrijkste plannen voor 2020

- Duidelijke communicatie-boodschap voor externe exposure
- Het draaiboek van de events uitbreiden met mentorship.
- Het verder vorm geven van de strategische koers van WIFS. Van de Why naar de What en de How. De weg naar de politiek sluiten we hier niet uit.
- Vernieuwing van de website en bouwen community. Dit jaar staat het uitbouwen van de netwerkkap en de community centraal.

Inkomsten

Voor 2020 verwachten we enigszins een stabilisatie van onze inkomsten. Er zullen altijd (bedrijfs)leden vertrekken en nieuwe bij komen. Daarnaast wordt er een eerste stap gemaakt met een sponsorship gericht op de boodschap 50/50 equality.

Uitgaven

Voor 2020 hebben we ons budget nog niet vastgeklikt. De toename van het aantal bestuursleden zal met zich meebrengen dat de declaratie-kosten licht stijgen. We hebben de afgelopen jaren laten zien goed op de kosten te sturen. Wel is in het financieel beleid afgesproken dat bij een bestuursvergadering een lichte maaltijd obv werkelijke kosten in plaats van EUR 8 wordt vergoed. Uiteraard blijven we ook deze kosten goed monitoren.

Gezien onze plannen verwachten we wel meer uit te geven om onze boodschap meer naar buiten te brengen. Het streven van het bestuur blijft wel te investeren in een online community en qua events vooral de samenwerking op te zoeken met de bedrijfsleden en onze partners. Het jaar 2019 hebben we weer gebouwd aan het nieuwe fundament, dus we zijn meer dan klaar voor de toekomst.

